PREMIERE URGENCE INTERNATIONALE

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DE BUNIA
Reçu le 19/04/2024 09H 55H
Par Dieudonné UPAR
N° d'Enregistrement 209
Signature

Avis de recrutement Interne N°006/PUI/ADM/DR/024

L'ONG Première Urgence Internationale est à la recherche de deux (02) Agent.e Protection

Informations préliminaires sur le poste	
Intitulé du poste	**AGENT.E PROTECTION**
Rattachement hiérarchique	**SUPERVISEUR.E PROTECTION**
Base d'affectation	**ITURI/MAHAGI**
Date de prise de poste	**MAI 2024/SOUS RESERVE DE FINANCEMENT**
Durée du contrat	**6 mois**
Financement	**SIDA**
Date et heure limite de dépôt	**Le 29 avril 2024 à 17h (heure locale)**
Document élaboré et validé par l'équipe de la Coordination	

Informations générales sur la mission

Contexte

Première Urgence Internationale (PUI)

est une Organisation non gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de ses personnels se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et de situations d'effondrement économique. L'objectif est d'aider les populations vulnérables, tout en leur permettant de regagner rapidement autonomie et dignité.

PUI mène environ 190 projets par an, dans les domaines de la sécurité alimentaire, la santé, la nutrition, la réhabilitation d'infrastructures, l'accès à l'eau, l'assainissement et la relance économique. Elle intervient en appui à près de 5 millions de personnes dans 20 pays, en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient, en Europe de l'Est et en France.

La RDC, fait partie des pays dont la population est la plus pauvre du monde. Les services de l'État sont faibles ou défaillants, les indicateurs humanitaires (sécurité alimentaire, accès à l'eau, aux services de santé et d'éducation, etc.) sont au rouge. En outre, en 2021, la RDC fait encore face à une instabilité importante en raison de tensions interethniques et d'affrontements entre groupes armés et forces militaires dans certaines régions (Est du pays). Des enjeux politiques, avec la transition opérée depuis les dernières élections présidentielles (décembre 2018), complexifient la grille de lecture des différents conflits en cours.

Positionnement / Stratégie de PUI dans le pays

PUI oriente son action vers le renforcement des capacités de résilience des populations soutenues par ses projets, via une approche intégrée, tout en accentuant ses capacités de réponse/ positionnement rapide sur les crises d'urgence. La capacité des ménages à résister à un choc futur et à mettre en place des stratégies d'adaptation et de survie constitue une priorité dans ce contexte, où des déplacements massifs de population se superposent aux problématiques structurelles.

PUI intervient aujourd'hui dans trois provinces : Nord-Kivu, Kinshasa et Ituri.

Historique de la mission et programmes en cours

Aide Médicale Internationale fut la première à intervenir en RDC en 2001, au Sud-Kivu. Première Urgence arriva en 2002 avec une première intervention dans la province de l'Équateur. Afin de consolider une approche stratégique pays et renforcer les capacités d'intervention de PUI en RDC, les missions des trois provinces (Katanga, Équateur et Nord Kivu) ont fusionné en octobre 2014 et une équipe de coordination pays a été mise en place à Kinshasa.

Au **Nord-Kivu**, PUI a historiquement été leader dans la coordination des camps de personnes déplacés et a participé à la riposte contre l'épidémie d'Ébola qui sévissait dans la province de 2018 à 2020. À présent, PUI développe des projets en santé, nutrition et sécurité alimentaire dans le Walikale et le Masisi.

Depuis l'ouverture de la mission et jusqu'en juillet 2019, PUI a développé plusieurs programmes dans le Sud-Ubangi puis le Nord-Ubangui : accès aux services de soins, sécurité alimentaire, réhabilitation de routes, relance économique, amélioration des conditions de vie des réfugiés centrafricains et des communautés hôtes.

Pendant plusieurs années, dans le Tanganyika et le Kasaï, PUI a soutenu de nombreux centres de santé et communautés –dotation en médicaments et intrants, cliniques mobiles, formation de professionnels de santé- et a mis en œuvre des programmes de lutte contre la malnutrition et l'insécurité alimentaire. Les activités dans le Tanganyika ont été interrompues en avril 2020, celles dans le Kasaï en juillet 2021.

Depuis 2016, à **Kinshasa**, PUI mène des activités de soutien à des centres de santé afin d'améliorer l'accès aux services de prévention et de prise en charge en santé sexuelle et reproductive, avec un focus sur la prévention contre le VIH/sida. En 2020 et jusque début 2021, PUI est intervenue dans le cadre de la riposte contre le Covid-19.

Contexte dans la province d'intervention

La situation sécuritaire de l'Est de la RDC, plus spécifiquement de la province de l'Ituri, n'a cessé de se détériorer ces cinq dernières années, liée à une forte insécurité dans certaines zones. PUI a ouvert 02 bases dans la province en mai 2022 notamment à Ramogi dans la zone de santé d'Angumu et à Mahagi centre.

Réaffirmant qu'il est indispensable de porter assistance aux populations les plus vulnérables, PUI prévoit d'apporter une réponse intégrée santé/nutrition dans la zone de santé d'Aungba, territoire de Mahagi, en soutenant directement des centres de santé, garantissant des soins de santé primaire de qualité pour toute la population, et des services de prise en charge de la malnutrition avec une implication communautaire forte. La réhabilitation d'installations sanitaires est aussi une priorité pour notamment lutter contre les épidémies.

Description du poste

Objectif global

Sous la supervision directe du/de la superviseur.e Protection, sous la responsabilité du/de la RP, il/elle est chargé.e de la mise en œuvre qualitative, quantitative et opportune des activités protection aussliées au programme Protection particulièrement la gestion et le soutien aux Mécanismes Communautaires de Protection (MCP), le Monitoring de Protection et l'animation d'activités d'engagement communautaire. Il/Elle coordonne son action avec celle des agents de soutien psychosocial et santé-nutrition, afin d'assurer une réponse globale. En synergie avec le Mobilisateur Communauatire,Il/Elle est chargé.e d'alimenter la prépapration des messages clés diffusés sur la protection et les risques liés aux VBG en fonction. Il/Elle est chargé de contribuer à la préparation et l'animation des sessions de formation des acteurs locaux sur les thématiques de protection en appui au Superviseur Protection.

Objectifs spécifiques et activités associées

1. MISE EN ŒUVRE DES ACTIVITÉS DE PROTECTION
   - Il/elle organise, planifie et met en œuvre toutes les activités avec le soutien de Superviseur Protection et conformément aux procédures opérationnelles standard ;

- Il/elle identifie les besoins et les risques de protection et mène des évaluations des besoins conformes avec la méthodologie de PUI
- Il/elle participe à la cartographie des acteurs, des services et des structures communautaires existantes, ainsi qu'à la création et la redynamisation des mécanismes de protection qui exstent dans sa zone de travail ;
- Il/elle contribue à la fourniture les outils de suivi et de collecte des données des activités de sensibilisations et de monitoring des risques de protection, participe à la compilation et l'analyse des tendances;
- Il/Elle travaille en étroite collaboration avec le personnel de santé-nutrition afin de faciliter l'identification des potentielles personnes bénéficiaires et éligibles à l'assistance de protection individuelle (API) ;
- Il/Elle assure, sous la supervision du Superviseur Protection, l'identification, l'écoute active et la dispensation de premiers secours psychologiques des personnes.
- Il/Elle analyse les besoins en API, comprenant la modalité de kit individualisé et de référencements vers un acteur humanitaire spécialisé ;
- Il/Elle s'assure du fonctionnement du circuit de référencements en interne et en externe (partenaires santé PUI ou externe, protection ou psychosocial) et fait un suivi régulier des référencements effectués auprès des partenaires ;
- Il/Elle s'assure que toutes les documentations des personnes suivies sont dûment complétées et stockées et disponibles pour les rapports, selon la politique de PUI en matière de qualité de programme et de protection des données et des informations.
- Il/elle respecte les principes de protection humanitaire et de confidentialité.

2. PARTICIPER À DES ACTIVITÉS TRANSVERSALES LIÉES AU RENFORCEMENT DES CAPACITÉS COMMUNAUTAIRES DANS SA ZONE DE TRAVAIL

- Il/Elle identifie les besoins en termes de formation de l'équipe santé et les partage avec le Superviseur Protection ;
- Sur la base d'un programme établi, il/elle participe et soutient si besoin des activités visant à renforcer les capacités des relais communautaires et prestataires de santé sur la prise en compte des principes clés de la protection.
- Il/Elle participe en cas de besoin au renforcement des connaissances des mécanismes de protection communautaire, des associations de femmes de défense des droits présentes sur le site en matière de protection.
- Il/Elle vient en aide aux leaders et acteurs de protection locaux présents dans le site, dans la recherche des mesures de mitigation aux risques de protection auxquels particulièrement les femmes et enfants sont exposées, en s'assurant qu'elles respectent le principe de *« ne pas nuire »* et la politique de protection de l'enfant de PUI.

3. CONTRIBUER AU DEVELOPPEMENT DU PROGRAMME

- Il/Elle fait des propositions au Superviseur Protection pour la mise en place des stratégies visant l'atteindre les résultats du projet au niveau communautaire et au niveau de la réponse de Protection Individuelle (API).
- Il/Elle assure la remontée régulière de retours sur la modalité : la pertinence des critères d'éligibilité, son adaptation et l'accès aux services identifiés, etc.
- Il/Elle participe avec le Superviseur Protection à l'élaboration et à la mise à jour mensuelle du plan de travail des activités de protection.

4. RAPPORTER ET COMMUNIQUER

- Il/Elle rapporte de façon hebdomadaire sur toutes les activités protection réalisées en lien avec les appuis en API et les autres activités protection menées, et les partage avec son Superviseur.
- Il/Elle communique toute information au Superviseur Protection toutes les informations pour contribuer à l'écriture de la partie protection dans les SitRep et tout autre bailleur.
- Il/Elle assure à la demande du Superviseur Protection et/ou de la Responsable de projet protection , la fourniture de la base de données actualisée quotidiennement tout en respectant les standards de protection des données ;
- Il/Elle rend compte de l'avancement des activités de protection au Superviseur Protection sur une base hebdomadaire ou mensuelle.
- Il/Elle signale immédiatement tout retard, toute difficulté, tout défi ou toute autre information pertinente au Superviseur Protection.

Autres interfaces

- Interne(s) : N/A
- Externe(s) : Autorités, chefs de communauté, leaders religieux, société civile etc.

Profil requis

Connaissances et compétences requises

	REQUIS	APPRÉCIÉ

FORMATION	Diplôme/certificat A1 en Droit, sciences sociales, psychologie, travail social, ou autres domaines connexes.	Formation/Certification sur les VBG, protection générale
EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE	▸ Au moins un an d'expérience dans une ONG internationale ▸ Expérience en distribution de kit individualisé, assistance financière ou matérielle dans le cadre d'activités protection ▸ Expérience en protection au niveau communautaire	▸ Expérience dans la mise en place des mécanismes de protection communautaire, et du monitoring de protection. ▸ Avoir travaillé avec les groupes de personnes très vulnérables sur le site et dans les communautés.
CONNAISSANCES & APTITUDES	▸ Bonne qualité rédactionnelle ; ▸ Connaissances en protection.	
LANGUES	▸ Français ▸ Kiswahili	Langues locales : ▸ Kihunde ▸ Kinyanga ▸ Kihutu
INFORMATIQUE	Bonne maitrise du pack office (Excel, Word, Power Point,) et d'Outlook	

Caractéristiques personnelles attendues (intégration à l'équipe, adéquation au poste et à la mission)

- Être autonome et avoir une bonne capacité d'organisation ;
- Être capable de rédiger un rapport sur ses activités ;
- Être un bon pédagogue ;
- Faire preuve de diplomatie ;
- Savoir travailler en équipe.

Autres

- Capacité à vivre dans des endroits isolés et seul/e ;
- Etre originaire ou connaitre la zone d'intervention est un atout.

Dossier de candidature

Composition :

- ✓ 1 lettre de motivation adressée à l'administration de Première Urgence Internationale
- ✓ 1 C.V. détaillé avec au moins trois références (noms, téléphone, adresse et courriel)
- ✓ Copie (s) légalisée (s) de (s) diplôme (s) et des attestations de services rendus précédemment.
- ✓ 1 Copie de la carte d'identité
- ✓ 1 Copie de permis de conduire encours de validité
- ✓ Une carte de demandeur d'emploi

Signalons que les originaux des diplômes, attestations de services rendus et autres documents vous seront demandé lors de formalités administratives, aux candidats qui seront retenus.

Le dossier de candidature devra parvenir physiquement aux adresses :
Bureau de Première Urgence à Mahagi, à Ramogi, à Djalassiga

Avec comme référence « **Avis de recrutement N° 006/PUI/ADM/DR/024** »

Délai de dépôt des dossiers jusqu'au 29 avril 2024 à 17h00

N.B : nous rappelons à tous les candidats que le processus de recrutement au sein de Première Urgence Internationale est équitable, transparent et gratuit.

Fait à Mahagi, le 17/04/2024

L'Employeur,

Première Urgence Internationale

CISSOKO Souleymane
Coordinateur Terrain Ituri